

LEAD-UP INTERNATIONAL

# REPORTE ANUAL 2023

*TRANSFORMAR VIDAS,  
TRANSFORMAR COMUNIDADES*



LEADUP  
INTERNATIONAL

[lead-upinternational.org](http://lead-upinternational.org)



# MENSAJE DE LA FUNDADORA

Queridos amigos de Lead-Up,

Es un honor y un placer dirigirme a ustedes hoy y darles las gracias por su continuo apoyo e interés en Lead-Up International.

Me siento honrada y orgullosa de compartir con ustedes este informe anual que nuestra Jefa de Programas y Operaciones, Mariana Samayo, ha recopilado meticulosamente.

La idea de Lead-Up nació en 2012. Monty Roberts me dio luz verde para aplicar sus métodos a un programa piloto, con el objetivo de mejorar el bienestar de los equinos trabajadores a través de cambios de actitud y comportamiento de sus cuidadores y propietarios hacia la no violencia. Los resultados fueron fenomenales y nos animaron a seguir adelante. De eso hace ya más de diez años. Unos cuantos años de investigación y ensayo y error, y Lead-Up empezó a emerger como el exitoso programa que es hoy.

Agradezco a nuestro equipo de Lead-Up, a la junta directiva y a nuestra comunidad en general todo el trabajo duro y el apoyo para crear este método increíble, innovador y pionero de prevención de la violencia. Estoy especialmente agradecida con Mariana Samayo, que ha trabajado con tanta diligencia para formalizar aún más el programa, organizando y estructurando todos los aspectos a un nivel tan alto, llevando a Lead-Up a otro nivel.

Y también estamos profundamente agradecidos con ustedes, nuestros simpatizantes y amigos de Lead-Up, que han comprendido la importancia del trabajo que realizamos. La reducción de la violencia puede ser un tema delicado, especialmente en países como Guatemala, donde aún duelen las heridas emocionales provocadas por el nivel de violencia, tan normalizado en su sociedad. Abordar la prevención de la violencia requiere un cierto grado de introspección y reflexión y es algo que a muchos les resulta incómodo e inquietante. Estamos realmente agradecidos a personas como usted por apreciar la necesidad de programas como Lead-Up y por entender nuestro enfoque, que se centra en la conexión con nuestro verdadero ser, recordándonos que somos dignos y que el cambio viene de dentro. Gracias por creer en nosotros y por apoyar a los jóvenes cuyas vidas se transforman a través de Lead-Up.

Por último, me gustaría rendir homenaje a los caballos, que son los verdaderos maestros de Lead-Up. Proporcionan esa retroalimentación esencial a los jóvenes y les ayudan a conectar con su paz interior y su fuerza interior y les motivan para crear un cambio en sus vidas y en las vidas de los que les rodean.

Por favor, tómense unos minutos para leer este hermoso informe y aprender más sobre los logros de Lead-Up en 2023, y nuestras aspiraciones para los meses y años venideros. Les invito a unirse a nosotros en nuestra misión compartiendo este informe con su red y difundiendo las impactantes iniciativas de Lead-Up.

Con gratitud,

*Katie Cunningham*  
Fundadora y CEO





# CONTENIDOS

**CARTA 02**

**EN NUMEROS 07**

**FINANZAS 18**

**VISIÓN 03**

**PRINCIPIOS 09**

**ALIADOS 19**

**MISIÓN 04**

**PROGRAMAS 10**

**EQUIPO 19**

**DESTACADOS 06** **HISTORIA 14**



# VISIÓN

UN MUNDO DONDE LOS  
JÓVENES GENERAN IMPACTO  
**TRANSFORMADOR**  
A TRAVÉS DEL LIDERAZGO  
PACIFICO Y LA NO VIOLENCIA.





# MISIÓN

CERRAR BRECHAS Y ROMPER CICLOS DE VIOLENCIA Y POBREZA A TRAVÉS DE PROGRAMAS JUVENILES DE **LIDERAZGO PACÍFICO CON CABALLOS** Y EMPODERAMIENTO, PARA IMPULSAR LA **TRANSFORMACIÓN SOCIAL.**

# AÑOS DE CRECIMIENTO

## LO MÁS DESTACADO 2023

Desde que Lead-Up empezó a hacer talleres en 2015 hemos **llegado a más de 670 jóvenes en 10 países diferentes** a través de **66 talleres**.

### SOLAMENTE EN EL 2023 HEMOS...

Completado con éxito nuestro **primer proyecto subvencionado por una organización de la ONU**.

Alcanzado a **76 jóvenes en Guatemala**.

Trabajado directamente con más de **60 familiares y miembros de la comunidad en Guatemala**, para aumentar el entendimiento, la cooperación y la reconciliación.

Ofrecido más de **120 sesiones individuales de apoyo psicosocial** a jóvenes y sus familias.

Proporcionado tutoría y financiación para el desarrollo de **2 proyectos comunitarios dirigidos por jóvenes** en Guatemala.

Realizado **11 talleres Descubrir la no-violencia** en **4 países de 4 continentes con más de 110 jóvenes**.

Ampliado nuestras alianzas internacionales para garantizar la sostenibilidad y el crecimiento con **dos nuevas alianzas en el Reino Unido y otras dos en Sudáfrica**.

# AÑOS DE CRECIMIENTO

## NUESTRO IMPACTO EN NUMEROS

Durante 2023 en Guatemala, **los jóvenes** autodescribieron el impacto de nuestros programas en sus vidas...

**EL 100%**  
**DECLARÓ**  
**HABER**  
MEJORADO SUS  
HABILIDADES  
INTERPERSONALES

**97%**  
MANIFESTARON  
**APLICAR**  
HABILIDADES  
DE LIDERAZGO  
**PACÍFICO**  
EN SU VIDA DIARIA

**EL 94%**  
**SEÑALÓ LA**  
**REDUCCIÓN**  
DEL USO DE LA  
VIOLENCIA EN  
RESPUESTA A  
**CONFLICTOS**

**EL 100%**  
DESARROLLÓ  
HABILIDADES  
DE LIDERAZGO  
**PACÍFICO**

**EL 97%**  
MEJORÓ SUS  
HABILIDADES DE  
AUTORREGULACIÓN  
**EMOCIONAL**



**"EL LIDERAZGO PACÍFICO QUE APRENDÍ EN LEAD-UP NO SOLO ME HA AYUDADO A MÍ, SINO TAMBIÉN A MI COMUNIDAD... SIGNIFICA QUE TODOS BUSCAMOS LO BUENO EN LOS DEMÁS PARA PODER TRABAJAR JUNTOS".**

Guillermo, Campeón de Lead-Up  
Guatemala

# PRINCIPIOS Y ENFOQUES DE PROGRAMACIÓN

Los enfoques, programas y proyectos de Lead-Up International se centran en el **Desarrollo Positivo de la Juventud** y en la interrupción, a través de experiencias formativas, de los patrones de violencia y pobreza. Con un enfoque dirigido por los jóvenes basado en el empoderamiento de la comunidad, el desarrollo de capacidades y la tutoría, Lead-Up pretende garantizar la eficacia y la sostenibilidad de sus acciones.

Nuestro **enfoque dirigido por jóvenes** da prioridad a las **necesidades, intereses y perspectivas de los jóvenes**, lo que se consigue mediante su participación activa en la planificación, la toma de decisiones y los esfuerzos por mejorar nuestros programas, iniciativas y actividades.



Lead-Up utiliza un **enfoque informado sobre el trauma** que se da cuenta del impacto generalizado del trauma y comprende las posibles vías de recuperación; reconoce los signos y síntomas del trauma en los beneficiarios, las familias, el personal y otras personas; se resiste a la re-traumatización y responde integrando plenamente el conocimiento sobre el trauma en las políticas, los procedimientos, las prácticas y los entornos.

Todos los programas de Lead-Up en Guatemala cuentan con el **apoyo de un psicólogo certificado** y todas las actividades llevadas a cabo por la organización se basan en los principios del enfoque informado sobre el trauma, específicamente:

- Seguridad
- Confianza y transparencia
- Apoyo entre pares
- Colaboración y mutualidad
- Autonomía, voz y elección
- Cuestiones culturales, históricas y de género.



# NUESTROS PROGRAMAS

## Tres programas en evolución moldeados por los jóvenes

Este año hemos seguido afinando nuestros programas con las opiniones de nuestros jóvenes participantes.



## Descubriendo la No-Violencia

Basándonos en los comentarios de los jóvenes participantes, este año incorporamos una reunión introductoria antes de los talleres de descubrimiento de la no-violencia en Guatemala, en la que los jóvenes conocieron a otros participantes, recibieron información sobre el taller y realizaron los cuestionarios previos al taller.

A nivel internacional, basándonos en las necesidades de los jóvenes que trabajan y estudian, hemos adaptado el programa del taller para poder llevar a cabo una versión de un día de nuestro taller de 2 días y garantizar la participación y continuidad de los jóvenes. Del mismo modo, hemos desarrollado una serie de actividades y acciones de seguimiento para reforzar lo aprendido y seguir apoyando a los jóvenes en los países en los que nuestros programas completos aún no están disponibles.

## Integrando el Liderazgo Pacífico

Basándonos en las opiniones de los jóvenes, hemos reforzado el proceso de selección, seguimiento y apoyo a los jóvenes durante sus prácticas supervisadas, y hemos adaptado los cuestionarios de seguimiento y evaluación para reducir el tiempo dedicado a ellas.

También hemos puesto en marcha actividades de juegos de rol para que practiquen las habilidades aprendidas antes de ponerlas en práctica en su vida cotidiana y en sus prácticas.

## Ser el Cambio

Hemos empezado a diseñar un programa piloto para Ser el Cambio que diversifica nuestro apoyo y compromiso con la comunidad e incorpora la necesidad de los jóvenes de contar con oportunidades diversas y equitativas, así como con un apoyo técnico y logístico más estructurado para proyectos y actividades dirigidos por jóvenes.

# NUESTROS PROGRAMAS

## El Programa de Campeones -GUATEMALA-

El Programa Campeones es una iniciativa de tutoría continua en Guatemala que proporciona a los jóvenes **apoyo de seguimiento, acceso a servicios psicosociales, tutoría y talleres de desarrollo**. Fomenta el intercambio y la tutoría entre jóvenes, permitiéndoles enseñarse y apoyarse **mutuamente** a medida que crecen mediante el aprendizaje entre pares.



# NUESTROS PROGRAMAS

## El Programa de Campeones -GUATEMALA-

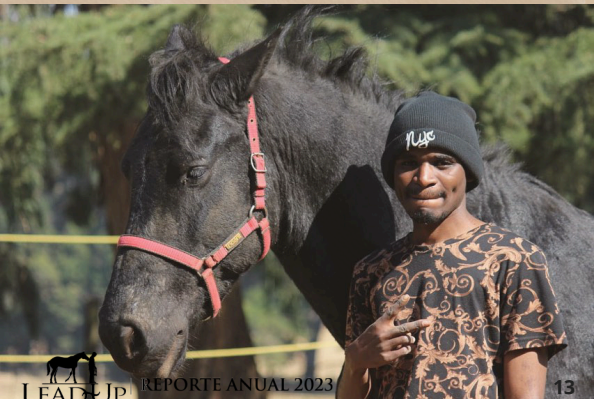
**Este programa apoya el desarrollo positivo de los jóvenes ayudándoles a:**

- **Formar relaciones sólidas y conexiones significativas.**
- **Experimentar un sentimiento de pertenencia.**
- **Apoyarse mutuamente.**
- **Cultivar una imagen positiva de uno mismo y la autoestima.**
- **Desarrollar habilidades de afrontamiento saludables para hacer frente a las dificultades.**
- **Sentir la esperanza de que las cosas pueden cambiar y mejorar.**



**"ALGUNOS ESPÍRITUS NO  
NECESITAN HABLAR EL MISMO  
IDIOMA NI UTILIZAR EL MISMO TIPO DE  
VEHÍCULO PARA COMUNICARSE.  
LOS CABALLOS ME ENSEÑARON A TENER MÁS  
**CONFIANZA** EN LO QUE QUIERO  
Y A SER MÁS DIRECTO **SIN CAUSAR DAÑO**".**

Lindokuhle Ntshaba, Participante en  
Lead-Up Sudáfrica



# HISTORIA DE IMPACTO

OLIVER ESAÚ  
VICENTE MORALES  
Guatemala



Oliver experimentó una infancia marcada por cambios constantes y una sensación de inestabilidad. Los vaivenes de la relación entre sus padres resultaron en múltiples separaciones y reconciliaciones, hasta que finalmente llegó el día en que su madre decidió partir. Como consecuencia, Oliver y su hermana se encontraron bajo el cuidado de su abuela, quien asumió la responsabilidad de velar por su bienestar. Ahora él reconoce que esto fue una de las cosas más difíciles que enfrentar, crecer sin la presencia constante de sus padres.

# HISTORIA DE IMPACTO



El apoyo incondicional de su abuela fue uno de los pilares que lo ayudaron a crecer, también recuerda con afecto la presencia y el ejemplo de sus tíos y la ilusión de ver a su padre los fines de semana.

Después de algunos años, Oliver tomó la decisión de mudarse con su padre. Aunque su relación fue difícil al principio, todo comenzó a cambiar cuando participó en el programa de Lead-Up por primera vez en 2017. Durante esa experiencia, Oliver estableció un vínculo especial con un caballo llamado Bolero, quien parecía comprender y corresponder a su cariño al descansar su cabeza sobre su hombro. Ese momento de conexión profunda permitió a Oliver liberarse, expresar sus emociones y compartir sin temor a ser juzgado. A partir de esa experiencia, su confianza para comunicarse y expresarse con su padre se fortaleció, lo que, a su vez, contribuyó a mejorar su relación.



# HISTORIA DE IMPACTO



Oliver reconoce que aceptar el apoyo que se le ofreció, tanto en términos de apoyo psicosocial como en la participación en talleres y procesos de seguimiento, fue un factor determinante en su crecimiento personal. Sin su apertura y disposición al cambio, habría sido muy difícil reparar las relaciones en su entorno familiar.

El año pasado, Oliver volvió reincorporarse al proyecto de Lead-Up después de un tiempo de pausa. En esta nueva etapa, confiando en el impacto que las actividades de Lead-Up pueden tener en la vida de los jóvenes, participó nuevamente en talleres como "Descubriendo la No Violencia", en el programa vocacional, en las actividades mensuales de los campeones y finalmente en una actividad comunitaria. Entre todas las experiencias valiosas que ha vivido, destaca la oportunidad de conocer a otros jóvenes con historias diversas, lo cual le ha brindado nuevas perspectivas, motivación e inspiración.

# HISTORIA DE IMPACTO

Las herramientas y aprendizajes que ha adquirido a través de su participación en Lead-Up, como la respiración consciente, el uso del termómetro emocional, la gestión emocional y la autoconsciencia sobre las áreas que necesita mejorar, han sido fundamentales en su vida diaria. Estas herramientas no solo han impactado positivamente su relación con su familia, sino que también han influido en sus estudios y su desempeño profesional.

Para Oliver, ser un campeón de Lead-Up significa aplicar todos estos aprendizajes en su vida diaria, interiorizar los cambios, practicarlos y compartirlos con otros para así convertirse en el cambio que desea ver en el mundo.



# FINANZAS

## 2023 Resumen financiero



\$ 117,119

Ingresos totales



\$ 14,597

Donaciones individuales



\$ 101,192

Fundaciones



\$ 1,330

Otros e interés



\$ 141,035

Gastos totales



\$ 108,943

Operaciones de gestión y programas



\$ 1,099

Recaudación de fondos y comunicación



\$ 30,994

Gastos directos de los programas

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

### ACTIVOS

Efectivo y equivalentes	\$61,876
Cuentas por cobrar	\$ 3,079
Total activo corriente	\$64,955
Activos fijos	\$ 7,921
<b>Activos totales</b>	<b>\$72,876</b>

### PASIVOS Y FONDOS

Cuentas a pagar	\$ 1,950
Fondos	
Con restricciones de los donantes	\$30,618
Sin restricciones de donantes	\$40,308
Total fondos	\$70,926
<b>Total pasivo y fondos</b>	<b>\$72,876</b>

# ALIANZAS

LA AZOTEA (GUATEMALA)

CLUB ECUESTRE LA RONDA (GUATEMALA)

EDUCATION FOR THE CHILDREN (GUATEMALA)

LOS PATOJOS (GUATEMALA)

EBONY HORSE CLUB (REINO UNIDO)

CAVALIER CENTRE (REINO UNIDO)

THE BRITISH HORSE SOCIETY (REINO UNIDO)

ECOSYSTEM COLDHARBOUR (REINO UNIDO)

SARDA CAPE TOWN (SUDÁFRICA)

AMY FOUNDATION (SUDÁFRICA)

# LIDERAZGO Y COLABORADORES

## EQUIPO

Catherine Cunningham  
FUNDADORA Y DIRECTORA EJECUTIVA

Mariana Samayoa Martínez  
DIRECTORA DE PROGRAMAS Y OPERACIONES

Naomi Howgate  
DIRECTORA DE FILANTROPIA Y DESARROLLO

Gloria Velaso  
COORDINADORA DE PAIS, GUATEMALA

Paola Faulkner  
TECNICA DE PAIS, GUATEMALA

Marivel Corazón  
COLABORADORA ADMINISTRATIVA, GUATEMALA

Camilo Mendoza  
COLABORADOR DE COMUNICACIONES,  
GUATEMALA

Gustavo Illescas  
COLABORADOR DE RELACIONES COMUNITARIAS,  
GUATEMALA

## JUNTA DIRECTIVA INT

Deborah Loucks  
PRESIDENTA

Velvet Beard  
TESORERA / SECRETARIA

Steven Lukey  
DIRECTOR

David Simpson  
DIRECTOR

Marilyn Machuca  
DIRECTOR

Jerry Sparby  
DIRECTOR





"**LEAD-UP,**  
**A TRAVÉS**  
**DEL TRABAJO**  
**CON LOS**  
CABALLOS, ME HA  
PERMITIDO  
**SER MÁS**  
**CONSCIENTE**  
**DE MÍ MISMO**  
Y ME HA ANIMADO  
AÚN MÁS A  
SEGUIR SIENDO  
**UN LÍDER**  
**PACÍFICO**  
A PESAR DEL  
CONFLICTO  
QUE EXISTE A MI  
ALREDEDOR".

Jhemar Jonas, Lead-Up  
Reino Unido, Embajador  
Juvenil

Este documento es una publicación conjunta entre la Asociación Equipo de Apoyo (Lead-Up Guatemala) y Lead-Up International.

© 2023 Lead-Up International

La Asociación Equipo de Apoyo (Lead-Up Guatemala) es una Asociación sin ánimo de lucro registrada en Guatemala que opera en Guatemala.

Lead-Up International es una organización benéfica registrada en EE.UU. 501(c)(3) que opera en EE.UU. e internacionalmente

Para más información sobre Lead-Up, visite [www.lead-upinternational.org](http://www.lead-upinternational.org) o contacte

Lead-Up Guatemala  
Finca La Azotea, Calle del Cementerio Final, Jocotenango 03002  
Guatemala  
[lead\\_upguatemala](#) (Instagram)

Lead-Up International  
304 13 str North  
Cold Spring, MN 56320 USA  
[lead\\_up\\_international](#) (Instagram)  
[LeadUpInternational](#) (Facebook)

Email: [contact@lead-upinternational.org](mailto:contact@lead-upinternational.org)

Todos los derechos reservados. Pueden citarse o utilizarse partes de este documento siempre que se reconozca debidamente a los autores y a Lead-Up.

Ninguna parte de esta publicación puede reproducirse o transmitirse con fines comerciales sin autorización previa.